



**UNIwersYTET
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU**

**Instytut Geografii Społeczno-Ekonomicznej
i Gospodarki Przestrzennej**

I.1.1. DZIAŁANIE

Opracowanie systemu planowania i ewaluacji wyników działalności naukowej

do

**Planu wykonawczego
Strategii Rozwoju Instytutu**

Projekt opracowali:
dr hab. Artur Bajerski
dr Adam Radzimski
dr Magdalena Wdowicka

Projekt przyjęty przez Radę
Instytutu Geografii Społeczno-Ekonomicznej
i Gospodarki Przestrzennej
dnia 28 listopada 2017 roku

POZNAŃ 2017

System planowania i ewaluacji wyników działalności naukowej pracowników Instytutu opiera się na wskazanym poniżej kanonie dobrych praktyk (wykonywanych zadań) stosowanym w sposób permanentny w ciągu roku przez kierowników zakładów oraz pracowników Instytutu, których celem jest rozwój działalności naukowej Instytutu poprzez wspieranie współpracy pracowników w ramach Zakładów oraz w ramach międzyzakładowych grup badawczych:

CEL	Rozwój działalności naukowej Instytutu poprzez współpracę pracowników w ramach Zakładów oraz międzyzakładowych grup badawczych
ZADANIA	
1	Raz w roku kierownik każdego Zakładu wypracowuje wspólnie z zespołem pracowników koncepcję (kierunki) rozwoju naukowego swojego Zakładu na kolejny rok akademicki. Koncepcja taka powinna uwzględniać w szczególności: nowe kierunki i propozycje badań, wspólną realizację projektów badawczych, przygotowanie wspólnych publikacji naukowych, udział w interesujących konferencjach naukowych, planowanej współpracy z jednostkami zewnętrznymi (w tym współpracy o charakterze międzynarodowym, współpracy z sektorem publicznym, samorządami itp.), a także możliwości finansowania zamierzonych działań z środków Zakładu oraz pozyskania środków zewnętrznych.
2	Kierownik Zakładu uzgadnia w porozumieniu z pracownikami ich plany naukowe na nowy rok, wpisujące się w wypracowaną koncepcję rozwoju naukowego Zakładu.
3	Realizacja planu jest monitorowana i koordynowana w ciągu roku przez kierownika, w miarę potrzeb wprowadzane są korekty.
4	Kierownik Zakładu doradza na bieżąco pracownikom Zakładu w zakresie kierunków rozwoju naukowego, wykorzystywanych strategii badawczych oraz publikacyjnych, mając na uwadze wymagania stawiane pracownikom na danym stanowisku oraz ścieżkę awansu zawodowego.
5	Rekomenduje się wsparcie wymienionych wyżej działań powołaniem (za wiedzą kierowników zakładów) międzyzakładowych grup badawczych, o niesformalizowanym charakterze, specjalizujących się w określonej problematyce badawczej, których celem będą dyskusje naukowe i konsultacje w zakresie przygotowywanych projektów badawczych (w tym współpracy naukowej o międzynarodowym charakterze), przyjętych strategii publikacyjnych oraz międzyzakładowa współpraca naukowa pracowników.